

Акционерное общество "Издательский дом "Новости Югры"

(АО "ИД Новости Югры")

ИНН 8601030389 КПП 860101001 ОКПО 98761311



УТВЕРЖДАЮ

И.о. генерального директора

АО «ИД Новости Югры»

А.С. Елизаров

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приказ от «10» октября 2017 г. № 140/2017

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", со ст. 6 Закона от 23.04.2004 № 89-оз "О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре" и определяет механизм реализации названных законов в акционерном обществе "Издательский дом "Новости Югры".

1.2. Квотирование рабочих мест в акционерном обществе "Издательский дом "Новости Югры" (далее – Общество) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Обществе составляет 2 процента к среднесписочной численности работников организации.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории города Ханты-Мансийска ХМАО-Югры, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в Организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом Организации по мере их создания.

2. Обязанности отдела управления персоналом в части квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является отдел управления персоналом.

2.2. Отдел управления персоналом Общества ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах Общества, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Отдел управления персоналом Общества после получения уведомления от центра занятости населения г.

Ханты-Мансийска об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течение 15 календарных дней направляет в соответствующий центр необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

2.4. Отдел управления персоналом ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников Общества за предшествующий месяц и при необходимости представляет генеральному директору Общества предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, АО "ИД Новости Югры" трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Общество осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Общество имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист отдела управления персоналом Общества направляет соответствующие запросы в центр занятости населения г. Ханты-Мансийска и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Работники отдела управления персоналом, неправомерно отказавшие инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.